

STRATEŠKI PLAN

ZA RAZDOBLJE 2026.- 2030.

Izradu Strateškog plana financirala je Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva u Republici Hrvatskoj.

Osijek, 30. studenoga 2025.

Sadržaj

1. UVOD	1
SMJERNICE U IZRADI STRATEŠKOG PLANA 2025. – 2029. GODINE	1
TIM KOJI JE SUDJELOVAO U IZRADI STRATEŠKOG PLANA	3
2. PODACI O ORGANIZACIJI	4
2.1. Osnovni podaci	4
2.2. Lokacija i postojeća infrastruktura	5
2.2.1. Opis i namjena prostora	5
2.3. Ljudski resursi	6
2.3.1. Područja specifičnih znanja	7
3. DOSADAŠNJA POSTIGNUĆA ORGANIZACIJE	11
1.1. Uloga organizacije u lokalnoj zajednici	11
1.2. Suradnja i partnerstva	14
4. VRIJEDNOSTI, VIZIJA I MISIJA	17
4.1. Vrijednosti organizacije	17
4.2. Vizija	18
4.3. Misija	18
5. STRATEŠKA PITANJA, CILJEVI I PROVEDBA	19
5.1. Strateška pitanja – strateški problemi	19
5.2. Strateški ciljevi	22
6. ANALIZA OKRUŽENJA	25
6.1. SWOT analiza	25
6.2. PEST analiza	27
6.3. Analiza dionika	28
6.4. ANALIZA CILJANE SKUPINE / KORISNIKA	29
7. AKCIJSKI PLAN	31
8. PRAĆENJE I EVALUACIJA	35
8.1. Metodologija praćenja ostvarenja strateških ciljeva	35
9. POLAZIŠTE - USKLAĐENOST SA STRATEŠKIM DOKUMENTIMA	37
9.1. Usklađenost sa strateškim dokumentima na međunarodnoj razini	37
9.2. Usklađenost sa strateškim dokumentima na nacionalnoj razini	38
9.3. Usklađenost sa strateškim dokumentima na regionalnoj / lokalnoj razini	40

SADRŽAJ

Podaci za kontakt	42
Podaci o organizaciji	42

1. UVOD

SMJERNICE U IZRADI STRATEŠKOG PLANA 2026. – 2030. GODINE

Udruga Društvo OIT Osijek je nevladina, neprofitna i nestranačka udruga, osnovana 1958. godine uz podršku rukovodećih ljudi i stručnjaka lokalne zajednice s ciljem promicanja interesa i podizanja kvalitete života osoba s intelektualnim teškoćama. Kroz protekle godina aktivnog djelovanja i bezbroj provedenih projekata doprinijeli smo ostvarivanju i realizaciji prava osoba s intelektualnim teškoćama i razvoju napretku lokalne zajednice .

U izradi ovog Strateškog plana polazi se od niza činjenica i promjena u lokalnoj zajednici vezano uz život osoba s invaliditetom:

- Socijalne usluge u Osječko baranjskoj županiji nisu dostatne;
- Proces deinstitutionalizacije traje, ali napreduje sporije od predviđenog;
- Odrasle osobe s intelektualnim teškoćama izložene su većim predrasudama koje su prepreka aktivnom sudjelovanju u društvu;
- Civilni sektor, iako ključan u pružanju podrške, i dalje se bori s financijskom nestabilnošću i administrativnim opterećenjima.

Kako bi uspješno ostvarila misiju zbog kojih je osnovana i doprinijela realizaciji ciljeva , Društvo za pomoć osobama sa intelektualnim teškoćama Osijek, izrađuje Strateški plan za petogodišnji period rada imajući u vidu i okruženje u lokalnoj zajednici. Uz navedeno, cilj strateškog planiranja je i evaluacija ostvarenih rezultata u odnosu na planirano u prethodnom razdoblju te prema potrebi revidiranje i promjena istih, a kako bi se u što većoj mjeri doprinijelo definiranim strateškim ciljevima. U cilju definiranja razvoja Društva i programa, polazišna točka je razmatranje okruženja u kojem Udruga djeluje, okolnosti u zajednici te usklađivanje aktivnosti s potrebama korisnika i članovima Udruge.

U proteklom razdoblju Udruga je osigurala sredstva u okviru institucionalne podrške Nacionalne zaklade za razvoj civilnoga društva što je stvorilo preduvjete za institucionalni razvoj i stabilizaciju organizacije, usavršavanje zaposlenih, razvoj novih programa kao i stvaranje preduvjeta za prijavljivanje na natječaje iz EU fondova i programa s naglaskom na prioritete koji se financiraju iz Europskog socijalnog fonda. U tom smjeru Udruga će i nadalje razvijati programe i projekte kao i stvarati preduvjete za jačanje kapaciteta. Ciljevi, prioriteti i aktivnosti iskazani u Strateškom planu Društva u potpunosti su usklađeni s postojećim strateškim dokumentima Republike Hrvatske i Europske unije.

Udruga će nastaviti razvijati i unapređivati postojeće aktivnosti za osobe s intelektualnim teškoćama s naglaskom na ključne zadatke: Podrška osobama s intelektualnim teškoćama i članovima njihovih obitelji, Zastupanje prava i inkluzija u život i rad u zajednici, Unapređenje kvalitete života, Organiziranje slobodnih aktivnosti, Osposobljavanje, Informiranje javnosti, Suradnja s drugim organizacijama.

Udruga raspolaže s kvalitetnim timom za provedbu planiranih aktivnosti. Iako u okolini djeluju i druge Udruge koje se bave osobama s intelektualnim teškoćama, Udruga nastoji pokriti ona područja koja druge organizacije ne obuhvaćaju svojim aktivnostima, osobito primjenom metodologije koja je proizašla iz više desetljeća iskustva rada s osobama s intelektualnim teškoćama.

U sljedećem razdoblju nastavit će se suradnja s dosadašnjim partnerima i suradnicima, ali će se razvijati i nova strateška partnerstva u cilju što boljeg zadovoljavanja potreba korisnika i članova Udruge. Pri tome se planiraju dodatni napor kako bi se postiglo što veće uključivanje roditelja u aktivnosti Udruge i u aktivnosti zagovaranja što boljeg položaja osoba s intelektualnim teškoćama u društvu.

TIM KOJI JE SUDJELOVAO U IZRADI STRATEŠKOG PLANA

Strateški plan Društva za pomoć osobama sa intelektualnim teškoćama Osijek za razdoblje od 2026. - 2030. godine pripremio je tim Udruge. Primijenjena metodologija rada obuhvaćala je radionice strateškog planiranja i zajednički rad na izradi Strateškog plana. Tim Udruge koji je bio uključen u izradu Strateškog plana je:

Davor Pavelić, Davor Panić, Miodrag Nelović, , Ivo Ojvan, Vesna Nelović, Davorka Turniški, Svetlana Marinković, Daniela Milosavljević, Branka Bohović,
Savjetnik u izradi Strateškog plana sudjelovala je Darija Krstić.

Predsjednik Udruge,

Davor Pavelić

30. studenoga 2025.

2. PODACI O ORGANIZACIJI

2.1. OSNOVNI PODACI

Puni naziv udruge: Društvo za pomoć osobama sa intelektualnim teškoćama, Osijek

Skraćeni naziv: „Društvo OIT“ Osijek

Sjedište Udruge: Solarski trg 2, 31000 OSIJEK

Telefon: 031/ 283 999

E-mail: drustvo.mro.osijek@gmail.com

Web: <https://drustvooit.hr/>

Facebook: Društvo Oit Osijek

MB: 03379248

OIB: 69619929815

RNO: 0123404

IBAN i naziv banke: HR6625000091102003262

Ime i prezime predsjednika: Davor Pavelić

2.2. LOKACIJA I POSTOJEĆA INFRASTRUKTURA

Udruga ima sjedište u Osijeku, Osječko-baranjska županija. Adresa na kojoj Udruga djeluje je: Solarski trg 2m, Osijek. Na navedenoj lokaciji Udruga koristi prostor u vlasništvu Grada Osijeka.

2.2.1. OPIS I NAMJENA PROSTORA

- 2.2.1.1. Gradski prostor (Udruga je devastiran zaštićen objekt donacijama, projektnim sredstvima lokalne, nacionalne , EU razine adaptirala i sačuvala od propadanja doprinoseći podizanju vrijdnosti građevine u korist lokalne zajednice)

Adresa: Solarski trg 2, 31000 Osijek

Veličina prostora: 235,60 m² unutarnjeg prostora

Namjena prostora: Sjedište Udruge, ured za administrativno-financijske poslove te prostor za provedbu aktivnosti s korisnicima, pružanje socijalne usluge poludnevnog boravka za odrasle osobe s lakšim i umjerenim intelektualnim teškoćama (za 20 korisnika) 235,60 m²

Gradski prostor je ustupljen Udruzi na korištenje bez plaćanja najamnine od 1999. godine u koji je Udruga uz suglasnost grada Osijeka, uložila cca 148.000,00€ iz sredstva nacionalnih i EU fondova te donacija građana za uređenje unutarnjeg prostora. Uređeni unutarnji prostor te prostor u okruženju koristi se za provedbu aktivnosti programa Udruge.

Temeljem podnesenog Zahtjeva, 9. lipnja 2020. god, izvršen je upis Udruge u Evidenciju pravnih osoba i obrtnika koji pružaju socijalne usluge pod evidencijskim brojem: 00415. Udruga pruža uslugu poludnevnog boravka unutar Mreže pružatelja socijalnih usluga MROSP , provedbom trogodišnjih programa, malih projekta JLS i donacija građana.

PODACI O ORGANIZACIJI

2.3. LJUDSKI RESURSI

Najvažniji resurs svake organizacije su ljudi. Upravo iz tog razloga iskazuje se analiza strukture zaposlenika i osoba koje doprinose radu Udruga. S datumom 30.11.2025. godine Udruga zapošljava 4 osobe. U Tablici 1. navedena je struktura zaposlenih prema razini obrazovanja.

Tablica 1.

Struktura zaposlenih osoba								
	Starost		Godine staža		Obrazovanje		Zvanje (npr. ekonomist/-ica, sociolog/-inja i sl.)	Broj osoba
	do 25 g.		do 1 g.					
	26 - 35 g.		1 - 3 g.					
	36 - 45 g.		4 - 6 g.					
	46 - 55 g.	1	7 - 8 g.	više od 8 g.	VSS	VSS	profesor kineziolog	1
	iznad 55 g.	1		više od 8 g.	VSS	VSS	sociolog	1
		1		više od 8 g.	SSS	SSS	knjigovođa	1
		1		više od 8 g.	SSS	SSS	upravni referent	1

Uz zaposlenike značajan kapacitet Udruga čini volonteri i vanjski suradnici koji svojim doprinosom utječu na kontinuirano povećavanje kvalitete rada organizacije s ciljem postizanja boljih rezultata u budućnosti. Udruga ima kontinuiranu podršku vanjskih stručnjaka različitog profila.

PODACI O ORGANIZACIJI

U 2025. godini Udruga je angažirala 9 volontera koji su odradili 217 volonterskih sati i 4 ad hoc volontera. Struktura volontera po spolu i dobi je prikazana u sljedećoj tablici.

Tablica 2.

Broj volontera/volonterki i odradenih volonterskih sati – 2025. godina									
Mladi (18 do 30 g.)			Odrasli (31 do 45 g.)			Odrasli (46 do 68 g.)			Sveukupno
Ž	M	Σ	Ž	M	Σ	Ž	M	Σ	
2		2	1		1	3	3	6	9

Tablica 3.

VANJSKI SURADNICI		
Obrazovanje	Zvanje	Broj osoba
SSS	Keramičar	1
VSS	Profesorica glazbe	1
VSS	Diplomirani glumac	1
VSS	Profesorica kineziologije	2

2.3.1. PODRUČJA SPECIFIČNIH ZNANJA

Rad Udruge usmjeren je na:

I. Organiziranje roditelja, srodnika, stručnjaka i drugih u svrhu dobrovoljnog rada u korist osoba s intelektualnim teškoćama.

- Rukovođenje organizacijom
- Administracija
- Suradnja sa različitim dionicima
- Medijske aktivnosti

II. Okupljanje osoba s intelektualnim teškoćama radi razvijanja različitih oblika podrške, pomoći i samopomoći.

- Organiziranje različitih aktivnosti u svrhu uključivanja osoba s intelektualnim teškoćama u život i rad zajednice.
- Organiziranje različitih oblika socijalnih usluga socijalne skrbi (poludnevni boravak za odrasle osobe s intelektualnim teškoćama)
- Izradu i realizaciju projekata i programa različitih aktivnosti organizacije slobodnog vremena prilagođenih potrebama osoba sa intelektualnim teškoćama s ciljem podizanja kvalitete života osoba s intelektualnim teškoćama i članova njihovih obitelji.
- Podrška obitelji
- Suradnja i partnerstvo sa organizacija u lokalnoj zajednici u cilju postizanja zadanih ciljeva u korist osoba s intelektualnim teškoćama

Područja specifičnih znanja su ona znanja ljudi koja su od osobite važnosti za uspješnost djelovanja organizacije, a značajno utječu na cjelokupni kapacitet organizacije. Navedeno uključuje sljedeća iskustva, znanja i vještine: rad s ciljnim skupinama, rad s roditeljima,

PODACI O ORGANIZACIJI

upravljanje projektima, upravljanje Udrugom te ostale vještine kao što su informatičko-digitalne vještine , organizacijske vještine. Informatičko-digitalne vještine predstavljaju temeljna znanja stečena formalnim/neformalnim obrazovanjem, ali ih zaposlenici kontinuirano razvijaju i unapređuju. U području organizacijskih i ostalih vještina postoji značajna otvorenost za stjecanje novih i razvoj postojećih vještina u cilju jačanja osobnih kompetencija za stvaranje jačeg projektnog/operativnog tima i učinkovitijeg rada, a kao imperativ osobnog i profesionalnog razvoja svih zaposlenika te cjelokupne organizacije. Svi zaposlenici imaju kontinuirano stručno usavršavanje kroz edukacije, savjetodavnu podršku vanjskih stručnjaka u cilju unaprjeđenja strateških programa Udruge i ukupnih znanja članova tima.

Tablica 3.

PODRUČJA SPECIFIČNIH ZNANJA U ORGANIZACIJI	
OPIS	KAPACITETI ORGANIZACIJE
Rad s ciljnom skupinom - osobe s intelektualnim teškoćama (OSIT)	* 2 djelatnika pedagoške struke s višegodišnjim iskustvom rada, dugogodišnje iskustvo rada u udruzi, završila dodatne edukacije iz područja unapređenja znanja i vještina za rad sa ciljanom skupinom
Rad s ciljnom skupinom - (OSI)/osobe s intelektualnim teškoćama (OSIT)	* 6 djelatnika / vanjskih stručnih suradnika završila dodatne edukacije iz područja unapređenja znanja i vještina za rad sa ciljanom skupinom
Rad s roditeljima/skrbnicima	* 1 djelatnik pedagoške struke s višegodišnjim iskustvom rada, završene dodatne edukacije vezane uz obitelji s članovima s intelektualnim teškoćama

PODACI O ORGANIZACIJI

Rad s volonterima	<ul style="list-style-type: none">• 2 djelatnika završilo edukaciju za rad s volonterima, višegodišnje iskustvo u radu s volonterima, podrška razvoju volonterstva u lokalnoj zajednici i šire
Upravljanje projektima	<ul style="list-style-type: none">• 2 djelatnika (članovi projektnog tima) završila edukaciju za upravljanje projektnim ciklusom i prijavu projekata, višegodišnje iskustvo u vođenju nacionalnih<ul style="list-style-type: none">2 djelatnika edukacijama stekla osnovna znanja o apliciranju na natječaje za EU projekte i iskustva za upravljanje projektnim ciklusom kao partneri na EU PROJEKTIMA
Upravljanje udrugom	<ul style="list-style-type: none">• neformalna znanja i iskustvo u menadžmentu OCD-a i projektnog tima iz područja: strateškog planiranje, izgradnje otpornosti OCD-a, međusektorske suradnje, komunikacije, timskog rada i ostalih mekih vještina potrebnih za rad u timu (8 članova rukovodećih tijela Udruge,)
Suradnja s organizacijama u zajednici	<ul style="list-style-type: none">• 2 djelatnika neformalna znanja, vještine i iskustva

3. DOSADAŠNJA POSTIGNUĆA ORGANIZACIJE

3. DOSADAŠNJA POSTIGNUĆA ORGANIZACIJE

1.1. ULOGA ORGANIZACIJE U LOKALNOJ ZAJEDNICI

Udruga Društvo OIT Osijek je nevladina, neprofitna i nestranačka udruga, osnovana 1958. godine na inicijativu roditelja osoba s intelektualnim teškoćama uz podršku rukovodećih ljudi i stručnjaka lokalne zajednice s ciljem promicanja interesa i podizanja kvalitete života osoba s intelektualnim teškoćama. Kroz 67 godina aktivnog djelovanja i velikog broja provedenih projekata Udruga je doprinijela razvoju i napretku lokalne zajednice i ostvarivanju i realizaciji prava osoba s intelektualnim teškoćama.

Tijekom godinama djelovanja u zajednici Udruga je stvarala nove inicijative za ostvarivanje prava i realizaciju mogućnosti osoba s intelektualnim teškoćama na području odgoja i obrazovanja, socijalne skrbi, rane intervencije djece s intelektualnim teškoćama predškolskog uzrasta. Udruga je bila organizator pravne službe i stručnjaka. Pokretač za ostvarivanje prava osoba s intelektualnim teškoćama koja proizlaze iz specifičnosti invaliditeta na lokalnoj razini.

U novom programskom razdoblju svoje djelovanje Udruga usmjerava prema razvoju zajednice potičući razvoj socijalnih usluga i socijalnu integraciju osoba s intelektualnim teškoćama u život i rad lokalne zajednice u različitim područjima; društvenom, kulturnom, ekonomskom, sportskom.

Udruga je otvorila vrata ekspertima, ustanovama, organizacijama i građanima koji su iskazali podršku u realizaciji postavljenih ciljeva i aktivnosti. Svoju viziju razvoja i planove za naredno razdoblje Udruga je izgradila na postojećim temeljima i dosadašnjim postignućima Udruge:

- Zahvaljujući racionalnom poslovanju, dobrom planiranju i diverzifikaciji izvora financiranja, udruga je postigla solidnu financijsku stabilnost poslovanja.

3. DOSADAŠNJA POSTIGNUĆA ORGANIZACIJE

- Stabilan projektni tim. Pored 4 stručne zaposlene osobe, stvorena je mreža vanjskih stručnih suradnika koji dijele vrijednosti i viziju organizacije te se uključuju u pojedine programske aktivnosti
- Promotori dobre socijalne skrbi. Udruga je dobila prepoznatljivost u regiji i na području socijalne skrbi odraslih osoba s intelektualnim teškoćama (socijalna usluga socijalne skrbi za odrasle osobe s intelektualnim teškoćama — poludnevni boravak).
- Promotori dobre prakse socijalne integracije osoba s intelektualnim teškoćama u život i rad lokalne zajednice. Kroz rad sa djecom ranog školskog uzrasta s područja grada Osijeka i prigradskih naselja Udruga je provela niz inicijativa i aktivnosti s ciljem razbijanja stigmi i predrasuda prema osobama s intelektualnim teškoćama, razvoju empatije i modelu pomoći i podrške u socijalnoj interakciji.
Uključivanjem sugrađana i organizacija u aktivnosti Udruge, javnim nastupima korisnika, organiziranjem izložba radova, razmjenom znanja i vještina doprinosi se suradnji i aktivističkom radu s građanima na području naše regije, potiče se i popularizira društvena integracija osoba s intelektualnim teškoćama.
- Podrška pri zapošljavanju osoba s intelektualnim teškoćama. Podrška u savladavanju radnih aktivnosti, etike rada i priprema za otvoreno tržište rada.
- Provedbom projekata/programa Udruga je značajno proširila mrežu članova, suradnika, partnerskih organizacija. Izgrađivanjem odnosa s dionicima u lokalnoj zajednici doprinosi spajanju vještina, povećanju produktivnosti, stvaranju novih prilika, povećavamo vidljivost rada Udruge, ali i korisničke skupine. Dijeljenje znanja daje nove ideje i nove vizije svima koji su uključeni.
- Dugogodišnja suradnja (od 2021. God) sa Pravnim fakultetom Osijek pridonijela je proširenju područja rada provedbi terenske nastave za student 3 godine Pravnog fakulteta smjera socijalni rad u cilju stjecanja iskustva u području primjene teorijskog znanja u praksi.
- Upornim nastojanjem da se postigne željena kvaliteta života osoba s intelektualnim teškoćama članovi Udruge su postali dionici lokalne vlasti u kreiranju strategija

3. DOSADAŠNJA POSTIGNUĆA ORGANIZACIJE

socijalne skrbi za osobe s invaliditetom i sudionici i partneri lokalne politike koja doprinosi boljitku života u lokalnoj zajednici.

Na dugačkom, teškom i sporom putu socijalne integracije osoba s intelektualnim teškoćama, opterećenom predrasudama i stigmatizacijom, Udruga je od 1958. god. uz pomoć društva odnosno države radila na zakonskoj implementaciji, ostvarivanju i participaciji osnovnih ljudskih i materijalnih prava osoba s intelektualnim teškoćama. Osnovana s ciljem da osobe s intelektualnim teškoćama uključi u sustav odgoja i obrazovanja Ministarstvo odgoja i obrazovanja je 1959. god dodijelilo Udruzi zadatak organiziranja odgojno obrazovnog sustava u istočnoj Hrvatskoj otvaranjem razrednih odjeljenja u okviru postojećeg odgojno obrazovnog sustava.

Nakon domovinskog rata Udruga je nastavila s radom okupljajući svoje članove u klub "Plamena ptica" te osnivanjem pravnog i psihosocijalnog savjetovališta za roditelje skrbnike i osobe s intelektualnim teškoćama. Ubrzo se uvidjela potreba za rješavanjem problema odraslih osoba s intelektualnim teškoćama koje su završile proces odgoja i obrazovanja i radnog osposobljavanja te poslije toga ostale izolirane i zatvorene u krugu obitelji bez mogućnosti radnog i osobnog uključivanja u rad i život zajednice. Za prevazilaženje navedenog problema Udruga je u suradnji sa tadašnjim tvornicama (tvornica žigica Osijek, Niveta) organizirala radionice ta obavljanje lakših radnih zadataka za odrasle osobe s intelektualnim teškoćama . Zatvaranjem i propadanjem velikih tvornica organizirane radionice prestaju sa radom . Uključivanja odraslih osoba sa intelektualnim teškoćama i dalje ostaje dominantan problem u radu Udruge.

Nova velika zadaća od 2016. god. je aktiviranja i socijalnog uključivanja odraslih osoba s intelektualnim teškoćama što postaje prioritet u radu Udruge. Nakon dugog niza godina

3. DOSADAŠNJA POSTIGNUĆA ORGANIZACIJE

Udruga je realizirala i u kontinuitetu provodi vaninstitucionalnu socijalnu uslugu socijalne skrbi za odrasle osobe s intelektualnim teškoćama u vidu poludnevnog boravka koji ublažava probleme jednog broja odraslih osoba na području grada Osijeka.

Uz ovaj osnovni prioritet Udruga je provodila i provodi niz drugih projekata u korist osoba s intelektualnim teškoćama u cilju podizanja kvalitete njihovog života kao što su: program rane intervencije za djecu predškolskog uzrasta, projekt rane senzibilizacije i razvoja empatije prema osobama s invaliditetom koji provodi u osnovnim školama grada Osijeka, projekt socijalne integracije Moja udruga-moj društveni život.

1.2. SURADNJA I PARTNERSTVA

Udruga ima odličnu suradnju sa svim dionicima u okruženju temeljenu na Triple Helix modelu koji podrazumijeva suradnju javnog, poslovnog i civilnog sektora. Udruga je ostvarila partnerstva i suradnju pripremom i provedbom brojnih aktivnosti projekata / programa, sudjelovanjem u javnim događajima, građanskim inicijativama, humanitarnim i drugim volonterskim akcijama u kojima su u središtu bile potrebe korisnika Udruge.

1.2.1. Suradnja s javnim sektorom

Suradnja s javnim sektorom uključuje suradnju s institucijama lokalne uprave i samouprave, poduzetničkim potpornim institucijama te obrazovnim i drugim institucijama kao što su:

- Ministarstvo rada, mirovinskog sustava,
- Lokalna i regionalna uprava i samouprava: Osječko-baranjska županija, Grad Osijek,
- Javne ustanove : Hrvatski zavod za socijalni rad, Podružnica Osijek, Hrvatski zavod za zapošljavanje , Podružnica Osijek

3. DOSADAŠNJA POSTIGNUĆA ORGANIZACIJE

- Viskoobrazovne institucije: Medicinski fakultet Osijek, Pravni fakultet Osijek, Fakultet za odgojno obrazovne znanosti Osijek
- Ostale javne institucije: HZZ Područni ured Osijek; Centar za odgoj i obrazovanje "Ivan Štark"
- Zavod za vještačenje profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom.

1.2.2. Suradnja s civilnim sektorom

Suradnja s civilnim sektorom odvija se u dva pravca koji podrazumijevaju partnerstvo na projektima, suradnju i provedbu zajedničkih aktivnosti i inicijativa te zagovaranje. U tom smislu, uspostavljena je suradnja sa sljedećim neprofitnim organizacijama u područjima:

- Savez udruga osoba s intelektualnim teškoćama,
- Dkolektiv (Volonterski centar Osijek),
- Mreža pružatelja socijalnih usluga SOS-NET,
- Osječki centar za inkluziju
- Udruga „MOGU“
- Udruga za Down sindrom OBŽ i grada Osijeka,
- Udruga obitelji djece s autizmom „DAR“.

1.2.3. Suradnja s poslovnim sektorom

Suradnja s poslovnim sektorom uključuje subjekte koji su iskazali podršku u provedbi aktivnosti programa i volonterskih akcija. Subjekti koji su dali svoj doprinos su iz:

- Osječki Taxi Klobučar transfer d.o.o.

3. DOSADAŠNJA POSTIGNUĆA ORGANIZACIJE

- Karolina d.o.o.,
- Žito d.o.o.,
- Nexe d.d. ,
- Point d.o.o.,
- Tryhard digital obrt za računalno programiranje,
- Monteks uslužni obrt
- Institut mesa d.o.o. Restoran Karaka

1.2.4. Suradnja s medijima

Za rezultate rada Udruge od osobite je važnosti suradnja s medijima. U tom smislu razvijena je višegodišnja suradnja sa sljedećim medijima:

- Portali: Osijek031; SiB.hr
- Tiskovni mediji: Glas Slavonije
- TV postaje: Slavonska televizija, Osječka televizija
- Radijske postaje: HRT radio Osijek, radio Laganini

4. VRIJEDNOSTI, VIZIJA I MISIJA

4. VRIJEDNOSTI, VIZIJA I MISIJA

4.1. VRIJEDNOSTI ORGANIZACIJE

Udruga Društvo za pomoć osobama s intelektualnim teškoćama je nevladina, neprofitna organizacija koja svoj rad temelji na slijedećim principima i vrijednostima:

- Djelovanje na temelju stvarnih potreba — organizacija svoje djelovanje bazira na provedenoj detaljnoj analizi potreba osoba s intelektualnim teškoćama i njihovih obitelji,
- Iniciranje i razvijanje suradnje s lokalnim, nacionalnim i međunarodnim organizacijama i institucijama — Udruga provodi projekte i programe u partnerstvu s organizacijama sličnog područja djelovanja, potiče međusektorsku suradnju, a članica je mnogih mreža i koordinacija,
- Doprinos održivom razvoju zajednice — Udruga provodi projekte i aktivnosti vodeći se načelima održivog razvoja i zaštite okoliša,
- Iskustvo i transparentnost u radu — Udruga ima višegodišnje iskustvo u radu, a s rezultatima rada redovito informira dionike koristeći raznovrsne metode i alate,
- Promoviranje vrijednosti timskog rada i volonterizma — Udruga u svoj rad uključuje volontere te radi na jačanju timskog rada i korištenja raspoloživih resursa,
- Tolerancija, uvažavanje raznolikosti, mišljenja i stavova — svatko u Udruzi slobodno može iskazati svoje mišljenje i svako mišljenje se uvažava,
- Poticajno okruženje — stvaramo okruženje koje motivira i omogućuje korisnicima da iskažu svoje mogućnosti,
- Osiguranje jednakih mogućnosti za sve — u aktivnosti Udruge se mogu uključiti sve osobe bez obzira na njihove mogućnosti,
- Kreiranje i primjena inovacija u područjima djelovanja Udruge — aktivnosti se temelje na inovativnim socijalnim uslugama,
- Poštivanje ljudskih prava i nenasilje — nulta tolerancija na nasilje.

4. VRIJEDNOSTI, VIZIJA I MISIJA

4.2. VIZIJA

Udruga OIT svojim djelovanjem teži humanom i odgovornom društvu koje pruža jednake mogućnosti svim osobama uključujući i osobe s invaliditetom i intelektualnim teškoćama.

4.3. MISIJA

Udruga OIT promiče inkluziju osoba s intelektualnim teškoćama kroz edukativne, rehabilitacijske, radnookupacijske, socijalne programe s ciljem povećanja njihove samostalnosti, socijalne uključenosti i ukupne kvalitete života.

5. STRATEŠKA PITANJA, CILJEVI I PROVEDBA

5. STRATEŠKA PITANJA, CILJEVI I PROVEDBA

5.1. STRATEŠKA PITANJA – STRATEŠKI PROBLEMI

Strateška pitanja dio su analize problema koje organizacija postavlja kako bi se kvalitetno usmjerila na rješavanje istih. U tom smislu važno je osvrnuti se na analizu problema koja uključuje teritorijalni, demografski i gospodarski aspekt djelovanja. Indeks razvijenosti u Osječko-baranjskoj županiji je ispod prosjeka Republike Hrvatske. Nizak BDP i visoka stopa rizika od siromaštva ukazuju na potrebnu pomoć i podršku ranjivim skupinama i njihovim obiteljima.

Prema popisu stanovništva Državnog zavoda za statistiku iz 2021. godine na području Osječko-baranjske županije živi svega 258.026 stanovnika. Usporedni podaci sa Popisom stanovništva iz 2011. godine ukazuju da se tako bilježi pad cca 15% u odnosu na 2011., što ukazuje na značajne demografske promjene i pad radne snage. Pad broja stanovnika znači da se "bazen" volontera i stručnog kadra smanjuje, dok udio starijeg stanovništva raste. To za nas znači veći pritisak na usluge skrbi jer roditelji naših korisnika postaju nemoćni. Prema podacima Državnog zavoda za statistiku broj iseljenih iz pet županija Istočne Hrvatske u inozemstvo je 53.815 što čini 28,5% od ukupno iseljenih iz RH u razdoblju 2013.-2018. Iseljavanje tolikog razmjera nije neočekivani scenarij budući da je Istočna RH pretrpjela najveće demografske, gospodarske i druge štete zbog čega zaostaje u regionalnom razvoju Hrvatske. BDP po stanovniku je cca 12.500€ što je cca 75% nacionalnog prosjeka, a što posljedično ima značajan utjecaj na proračune u području provedbe socijalnih programa na lokalnoj razini. U Panonskoj Hrvatskoj je stopa rizika od siromaštva 26,8% prema Anketi o dohotku i uvjetima života (DZS, 2023.) što je značajno više od prosjeka Republike Hrvatske što korisnike u tom području čini dvostruko ranjivijima. Visoka stopa rizika od siromaštva u Panonskoj Hrvatskoj direktno korelira s nemogućnošću obitelji da sufinanciraju terapije. Kada Udruga planira usluge koje su za korisnike besplatne, navedeno znači veći pritisak na

5. STRATEŠKA PITANJA, CILJEVI I PROVEDBA

pisanje EU projekata i donacije. U Osječko-baranjskoj županiji živi oko 32.000 osoba s invaliditetom ukupno. Procjenjuje se da osobe s intelektualnim teškoćama čine oko 8-10% te populacije (Registar osoba s invaliditetom. HZJZ). Prema godišnjem izvješću Ministarstva rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike, broj korisnika socijalnih usluga je cca 6500 (svi oblici).

Kao organizacija koja djeluje na terenu, identificirani su ključni strateški problemi koji otežavaju kvalitetu života osoba s intelektualnim teškoćama (OSIT) i njihovih obitelji u Osječko-baranjskoj županiji:

- Nedostatak usluga organiziranog stanovanja i podrške u zajednici:

Unatoč procesu deinstitucionalizacije, u OBŽ i dalje kronično nedostaje kapaciteta za organizirano stanovanje uz podršku. Veliki broj odraslih OSIT živi sa starim roditeljima koji više ne mogu brinuti o njima, a alternativa je često smještaj u prenapučene institucije ili udomiteljske obitelji koje nisu specijalizirane za ovu populaciju.

- Geografska nejednakost u dostupnosti socijalnih usluga:

Usluge su koncentrirane u gradu Osijeku. Osobe koje žive u ruralnim dijelovima županije (Baranja, rubni dijelovi oko Đakova i Našica) nemaju pristup poludnevnim boravcima, radnim terapijama ni psihosocijalnoj podršci bez dugotrajnog i skupog putovanja.

- Niska stopa zapošljivosti i socijalne uključenosti:

Poslodavci u OBŽ su i dalje nedovoljno senzibilizirani ili informirani o poticajima za zapošljavanje osoba s invaliditetom. Zaštitne radionice su rijetke, a podrška na otvorenom tržištu rada (npr. radni asistenti) je nedostatna.

- Nedostatak rane intervencije i podrške obiteljima:

Liste čekanja za logopede, rehabilitatore i psihologe za djecu s teškoćama su preduge. Roditelji su često prepušteni sami sebi nakon dijagnoze, što dovodi do "sagorijevanja" obitelji i socijalne izolacije.

- Odljev stručnog kadra:

5. STRATEŠKA PITANJA, CILJEVI I PROVEDBA

Županija se suočava s odlaskom stručnjaka (edukacijskih rehabilitatora, socijalnih radnika, negovatelja) u inozemstvo ili u privatni sektor, što otežava održavanje kvalitete postojećih usluga u nevladinom sektoru.

Iako već dugi niz godina Udruga pridonosi širenju mreže nedostatnih socijalnih usluga u zajednici kroz pružanje usluge poludnevnog boravka s ciljem što većeg uključivanja korisnika u život zajednice te samim time i prevencije institucionalizacije, potrebno je održati kontinuitet u pružanju usluge poludnevnog boravka s ciljem obuhvaćanja većeg broj korisnika na području Osječko – baranjske županije s kojom graniči u neposrednoj blizini i u kojoj također ne postoji dostatan broj pružatelja usluga, a posebice usluge poludnevnog boravka. Udruga pridonosi razvoju modela ljudskih prava i socijalnog modela kvalitetne podrške osobama s intelektualnim teškoćama koristeći sve resurse lokalne zajednice s ciljem unapređenja kvalitete življenja korisnika što u konačnici pridonosi preustrojavanju resursa prema pojedincima, umjesto na službe i programe sustava. Usluge koje se smatraju nužnima prema ciljanoj skupini su:

- a) poludnevni boravak i radno-okupacijske aktivnosti koje pridonose socijalnom uključivanju, neovisnom življenju, razvoju i očuvanju radnih navika i vještina
- b) stručnu podršku za roditelje/članove obitelji koji skrbe o zavisnom članu kroz radionice, edukacije i individualni rad

Na temelju analize utvrđena su sljedeća **strateška pitanja, tj. strateški problemi**:

1. Nepostojanje sustavnog programa inkluzije za ciljnu skupinu i njihove obitelji, nepostojanje sustavnih programa prevencije insitucionalizacije nedovoljna podrška korisnicima i njihovim obiteljima s ciljem izgradnje društva jednakih mogućnosti, nedovoljna senzibilizacija lokalne zajednice i društva u cjelini za probleme osoba s intelektualnim teškoćama i njihove obitelji, nepostojanje preduvjeta za ostvarivanje temeljnih, demokratskih prava za osobe s intelektualnim teškoćama

5. STRATEŠKA PITANJA, CILJEVI I PROVEDBA

2. Nedovoljan broj uključenih roditelja i članova obitelji te nedostatno razvijeni programi volonterstva u lokalnoj zajednici te nedostatno razumijevanje za probleme osoba s intelektualnim teškoćama i njihove obitelji na svim razinama te prema tome neadekvatne politike koje će biti usmjerene na rješavanje njihovih problema
3. Nerazvijeni održivi programi koji bi osigurali kontinuitet rada i zapošljivost ciljne skupine, nedostatno razvijena održivost programa Udruge, nedostatna stabilnost i održivost djelovanja Udruge
4. Administrativna i operativna preopterećenost rukovodstva i djelatnika Udruge te nedostatni ljudski kapaciteti za daljnje izazove u radu
5. Nedostatna infrastruktura u vidu opreme i vozila neophodna za kvalitetniji rad s korisnicima

5.2. STRATEŠKI CILJEVI

S obzirom na prethodno iskazane probleme, strateški ciljevi organizacije su:

1. Program Razvoja inovativnih izvaninstitucionalnih socijalnih usluga socijalne skrbi u lokalnoj zajednici za odrasle osobe s intelektualnim teškoćama
2. Program Socijalnog uključivanja (inkluzije) osoba s intelektualnim teškoćama
3. Osnaživanje korisnika za veću samostalnost
4. Program Senzibiliziranja zajednice o mogućnostima i potencijalima osoba s intelektualnim teškoćama
5. Program Jačanja kapaciteta organizacije

5. STRATEŠKA PITANJA, CILJEVI I PROVEDBA

DEFINIRANJE STRATEŠKIH PROBLEMA I STRATEŠKIH CILJEVA

STRATEŠKO PITANJE - PROBLEMI

1. Nedostatak socijalnih usluga u zajednici. Nepostojanje sustavnog programa inkluzije za ciljnu skupinu i njihove obitelji, Nepostojanje sustavnih programa prevencije insitucionalizacije i spora deinstitucionalizacija Nedovoljna podrška korisnicima i njihovim obiteljima s ciljem izgradnje društva jednakih mogućnosti, nedovoljna senzibilizacija lokalne zajednice i društva u cjelini za probleme osoba s intelektualnim teškoćama i njihove obitelji, nepostojanje preduvjeta za ostvarivanje temeljnih, demokratskih prava za osobe s intelektualnim teškoćama

2. Nedostatno razumijevanje za probleme osoba s intelektualnim teškoćama i njihove obitelji na svim razinama te prema tome neadekvatne politike koje će biti usmjerene na rješavanje njihovih problema Nedovoljna educiranost i nepostojanje podrške u različitim organizacijama u zajednici koje pružaju različite aktivnosti za građane Nedovoljno razvijene vještine i znanja osoba s intelektualnim teškoćama, prezaštićen stav roditelja

STRATEŠKI CILJ

Program Razvoja inovativnih izvaninstitucionalnih socijalnih usluga socijalne skrbi u lokalnoj zajednici za odrasle osobe s intelektualnim teškoćama

PROGRAMOM se ostvaruje sljedeći ciljevi:

1.1. Razvoj i kontinuirano unapređivanje socijalne usluge poludnevnog boravka za osobe s intelektualnim teškoćama

1.2. Uvoditi nove usluge sukladno potrebama korisnika i zajednice

1.3. Osiguravati stručnost i kontinuiranu edukaciju zaposlenika

Program Socijalnog uključivanja (inkluzije) osoba s intelektualnim teškoćama

PROGRAMOM se ostvaruju sljedeći ciljevi

2.1. Uključivanja osoba s intelektualnim teškoćama u kulturna događanja u lokalnoj zajednici

2.2. Uključivanja osoba s intelektualnim teškoćama u sportska događanja u lokalnoj zajednici

2.3. Uključivanje osoba s intelektualnim teškoćama na tržište rada

2.4. Razvijanje životnih i socijalnih vještina korisnika

2.5. Razvoj programa cjeloživotnog učenja primjerenih za osobe s intelektualnim teškoćama

2.6. Jačati samopouzdanje i aktivno sudjelovanje korisnika

2.7. Razvijati partnerstva i suradnju s lokalnim institucijama, odgojno obrazovnim i drugim organizacijama

5. STRATEŠKA PITANJA, CILJEVI I PROVEDBA

2.8. Provedba praktične nastave za studente fakulteta koji će doprinijeti kvaliteti života osoba s intelektualnim teškoćama

3. Postojanje predrasuda i nerazumijevanje nedovoljna informiranost članova zajednice, Nedovoljan broj uključenih roditelja i članova obitelji te nedostatno razvijeni programi volonterstva u lokalnoj zajednici te nedostatno razumijevanje za probleme osoba s intelektualnim teškoćama i njihove obitelji na svim razinama te prema tome neadekvatne politike koje će biti usmjerene na rješavanje njihovih problema, nedovoljno razvijen sustav podrške

Nerazvijeni kontinuirani i održivi programi koji bi osigurali kontinuitet rada i zapšljivosti , nedostatno razvijena održivost programa Udruge, nedostatna stabilnost i održivost djelovanja Udruge; administrativna i operativna preopterećenost rukovodstva i djelatnika Udruge te nedostatni ljudski kapaciteti za daljnje izazove u radu, nedovoljna zainteresiranost i educiranost roditelja za rukovođenje Udrugom, Neprovođenje EU projekata

Program Senzibiliziranja zajednice o mogućnostima i potencijalima osoba s intelektualnim teškoćama

PROGRAMOM se ostvaruju sljedeći ciljevi:

3.1. Informiranje zajednice o potrebama i potencijalima osoba s intelektualnim teškoćama

3.2. Promjena stavova građana prema osobama s intelektualnim teškoćama

3.3. Uključivanje većeg broja mladih volontera

3.4. Zagovaranje potreba, prava i ravnopravnosti osoba s intelektualnim teškoćama kod JIS i ustanova

Program Jačanje kapaciteta organizacije

PROGRAMOM se ostvaruju sljedeći ciljevi:

4.1. Edukacija zaposlenika, članova rukovodećih tijela (roditelja) , volontera i članova

4.2. Pokrenute poduzetničke inicijative u okviru Udruge

4.3. Osigurati financijsku održivost kroz projekte i partnerstva

4.4. Razviti kapacitete (stručnjaci i znanja, uspostaviti dobra partnerstva) za provođenje EU projekata

6. ANALIZA OKRUŽENJA

6. ANALIZA OKRUŽENJA

6.1. SWOT ANALIZA

SWOT ANALIZA

SNAGE

- tim sa iskustvom koji je uključen u cjelokupni rad Udruge s interdisciplinarnim znanjima i iskustvom (upravljanje udrugom, rad s volonterima, stručnost rada sa ciljanom skupinom i sl.)
- reference i iskustvo - više od 60 godina rada s osobama s intelektualnim teškoćama
- prostor u blizini centra grada koji Udruga koristi
- postojeće osoblje poznaje proces upravljanja projektnim ciklusom kao i projektima financiranim iz ESI
- pružanje socijalnih usluga u području rada s osoba s intelektualnim teškoćama
- međunarodna i nacionalna suradnja; veliki broj na partnera na lokalnoj i nacionalnoj razini (udruge, institucije, JLS. poduzetnici)
- povezanost i članstvo u mrežama i u upravljačkim tijelima (Hrvatski savez udruga osoba s intelektualnim teškoćama te mreža socijalnih usluga Istočne Europe SOLIDARE, Mreža socijalnih usluga lokalnog i regionalnog razvoja ZVONO)
- novi članovi i djelatnici te vanjski stručnjaci (fizioterapeut, pedagog, psiholog, defektolog, profesor glazbe, profesor dif-a, keramičar, profesionalni glumac, hipnoterapeut)
- poznavanje potreba ciljne skupine i problema u zajednici, visoka motivacija korisnika
- postojanje preduvjeta za razvoj društvenog poduzetništva
- rješavanje problema u lokalnoj zajednici kroz usluge poludnevnog boravka,
- senzibilitet prema krajnjim korisnicima, pružanje podrške prilagođene krajnjim korisnicima u lokalnoj zajednici,
- pozitivan stav prema kontinuiranom obrazovanju i usavršavanju,
- visok ugled i dobra prepoznatljivost u lokalnoj zajednici i šire,

SLABOSTI

- administrativna preopterećenost djelatnika i prezaposlenost postojećeg kadra
- nedovoljno stručnih osoba na području provedbe projekata iz ESI fondova
- nedostatan broj volontera i nedostatna uključenost roditelja u rad Udruge
- stav roditelja prema djeci otežava njihovo osamostaljivanje i integraciju
- nedovoljna uključenost roditelja u razvoju novih inicijativa, projekata i programa
- nedovoljan utjecaj na lokalne dionike u kreiranju novih politika, mjera i aktivnosti,
- nestabilni i neizvjesni izvori financiranja,
- fluktuacija zaposlenika i raspršivanje resursa zbog nesigurnosti financiranja,
- nedostatak financijskih sredstava za razvoj inovativnih usluga
- nedostatak uže specijaliziranih stručnih kadrova
- financijski kapacitet za provedbu za ESI
- kontinuirani pad standarda i starosna struktura korisnika
- neizvjestan i nesiguran sustav financiranja kao i održivost aktivnosti
- otežano planiranje i donošenje odluka zbog neizvjesnosti vezane za dugotrajnu evaluaciju prijavljenih projekata,

6. ANALIZA OKRUŽENJA

- realizacija projekata i ciljeva u prethodnom periodu u vidu jačanja kapaciteta (STEM oprema i sl.)
- posvećenost i predanost u obavljanju svih aktivnosti te razina senzibiliteta u poslovima i aktivnostima udruge,
- pružanje savjeta u ostvarivanju prava korisnika i roditelja
- uključenost u izradu strateških dokumenata
- posjedovanje uređenog prostora opreme po europskim standardima za rad s osobama s invaliditetom
- razvijene socijalne usluge — poludnevni boravak, zaposlena domaćica za pružanje pomoći i podrške
- vidljivost udruge (društvene mreže i web stranica), suradnja s lokalnim medijima

PRILIKE

- EU natječaji, osobito ESF
- pozitivan stav lokalne zajednice prema Udruzi,
- mogućnost kontinuiranog razvoja s ciljem unaprjeđenja usluge korisnika,
- proces deinstitutionalizacije
- mjere HZZ-a za zapošljavanje (javni radovi)
- reforme socijalnih sustava na nacionalnoj razini i deinstitutionalizacija i inovativne socijalne usluge
- strategije na nacionalnoj i europskoj razini koje doprinose razvoju civilnog sektora i razvoja socijalnih usluga
- civilni sektor postaje jedan od ključnih dionika u razvoju strategija na lokalnoj, regionalnoj i nacionalnoj razini
- potrebe korisnika zbog nedostatka usluga socijalne skrbi za osobe s intelektualnim teškoćama koje žive s obitelji u Osijeku i okolici

PRIJETNJE

- nerazumijevanje i needuciranost vezano za prava koja pripadaju roditeljima,
- nedovoljna percepcija Udruga kao značajnog dionika u razvoju lokalne zajednice,
- negativne migracije stanovništva
- zahtjevnost ugovornih tijela u provedbi EU projekata, neusklađenost procedura,
- dugotrajni postupak evaluacije prijavljenih projekata,
- neujednačenost rada ugovornih tijela i različito tumačenje procedura provedbe projekata,
- velik broj prijavitelja po pojedinom natječaju,
- neujednačen stav nadležnog ministarstva prema pružateljima socijalnih usluga,
- raspršenost i nedovoljna razina partnerstva OCD-a koje se bave ranjivim skupinama
- nepovjerenje u civilni sektor (nepostojanje kulture povjerenja) u OCD koje su loši primjeri i zasjene dobre organizacije
- nedostatna motivacija za aktivaciju građana i volontera koji bi se mogli uključiti u rad udruge na volonterskoj osnovi

6. ANALIZA OKRUŽENJA

6.2. PEST ANALIZA

PEST ANALIZA		
PODRUČJE	ANALIZA SNAGA - POZITIVAN UTJECAJ	ANALIZA SLABOSTI – NEGATIVAN UTJECAJ
Politička	<ul style="list-style-type: none">- suradnja Udruge sa vlastima na lokalnoj razini- pritisak EU na izjednačavanje standarda i prava osjetljivih ciljanih skupina u EU	<ul style="list-style-type: none">- politički je značajan utjecaj na provedbu projekata i na cjelokupne odnose između dionika u njegovom djelovanju i djelovanju Udruge,- prevelika involviranost politike u svim segmentima društva,- preveliki negativan utjecaj medija i plasman krivih vrijednosti- velika i opširna zakonska regulativa koju je potrebno poznavati za djelovanje Udruge,- nejasna zakonska regulativa i neusklađenost,- prekruti zakonski propisi koji nisu prilagođeni samoj potrebi korisnika
Ekonomska	<ul style="list-style-type: none">- mogućnost zapošljavanja u Udrugama kroz natječaje i stvaranje uvjeta za zapošljavanje osoba sa intelektualnim teškoćama	<ul style="list-style-type: none">- nedovoljan senzibilitet gospodarstvenika prema radnjivim skupinama i zapošljavanja marginaliziranih skupina, osobito osoba s intelektualnim teškoćama- nedostatna društvena odgovornost poduzetnika na lokalnoj i nacionalnoj razini
Socijalna	<ul style="list-style-type: none">- neograničeno područje kreativnosti, suradnje, edukacije i unaprjeđenja rada	<ul style="list-style-type: none">- nedovoljan senzibilitet gospodarstvenika i lokalne zajednice prema marginaliziranim skupinama- kontinuirana i sustavna potreba za pružanjem socijalnih usluga za postojeće i potencijalne korisnike
Tehnološka	<ul style="list-style-type: none">- prisutnost u medijima kroz društvene mreže,- velike mogućnosti koje pruža tehnološki razvoj	<ul style="list-style-type: none">- prebrz tehnološki razvoj koji je teško pratiti uslijed ograničenih resursa u Udrugama- ograničene mogućnosti nabavke opreme i digitalizacije kroz natječaje kako bi se razina tehnoloških kapaciteta podigla na višu razinu rada u OCD-ima

Postojeću PEST analizu Udruga je proširila razmatrajući i pravni i prirodni utjecaj u okruženju. Pravni podrazumijeva politički i zakonodavni aspekt, izgradnju inkluzivne zajednice i pravni okvir za navedeno. Prirodna okolina podrazumijeva pozitivne učinke kao što su: mogućnost jačanja svijesti korisnika, njihovih obitelji i zajednice u područjima s kojima će se poboljšati kvaliteta života (nutricionizam, održiv razvoj, adekvatno zbrinjavanje otpada i sl.).

6. ANALIZA OKRUŽENJA

6.3. ANALIZA DIONIKA

Članovi Udruge	Aktivno sudjelovanje u radu Udruge, zastupanje interesa Udruge, rad u radnim skupinama, međusobna solidarnost
Obitelji osoba i djece s intelektualnim teškoćama	Podrška u skrbi za osobe s intelektualnim teškoćama, podizanje kvalitete života, aktivno uključivanje u rad udruge
Grad Osijek — Upravni odjel za zdravstvo i socijalnu skrb	Partnerstvo u projektima te sudjelovanje u aktivnostima, stručna pomoć, financijska podrška. Ustupanje prostora na korištenje bez naknade, Podrška inkluziji osoba s intelektualnim teškoćama
Hrvatski zavod za socijalni rad, područni ured Osijek	Partnerstvo u projektima te sudjelovanje u aktivnostima, stručna pomoć (savjetovanje i edukacija), upućivanje korisnika u Poludnevni boravak, Razmjena iskustva i znanja
Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Osijek	Partnerstvo u projektima te sudjelovanje u aktivnostima, stručna pomoć, javni radovi, zapošljavanje korisnika
Lokalna zajednica	Podizanje kvalitete života kroz razvoj socijalnih usluga za osobe s intelektualnim teškoćama, podizanje svijesti o potrebi njihove inkluzije
Županija Osječko — baranjska	Financijska podrška, partnerstvo na projektima i suradnja u rješavanju problema osoba s intelektualnim teškoćama
Domaće udruge	Partnerstvo na projektima, suradnja, razmjena znanja i iskustva, podrška u provedbi aktivnosti, s nekima i konkurencija
Inozemne udruge	Dobra suradnja, sudjelovanje u EU programima, umrežavanje
Savezi i mreže OCD, (Hrvatski savez udruuga osoba s intelektualnim teškoćama)	Suradnja i razmjena iskustva u rješavanju problema osoba s intelektualnim teškoćama
Poduzetnici	Mogućnost zapošljavanja korisnika, podrška radu udruge

6. ANALIZA OKRUŽENJA

Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike	Sudjeluju u financiranju programa i projekata, kreatori politika i strategija, zakona, uključuju organizaciju u radne skupine
Provedbena tijela	Komplicirane procedure pisanja i provedbe projekata, administriranje
Nacionalna zaklada za razvoj civilnoga društva	Institucionalna potpora i međufinanciranje, tehnička podrška
Odgojno obrazovne ustanove, (Centar za odgoji obrazovanje Ivan Štark)	Partnerstvo na projektima, razmjena znanja, iskustva i stručnjaka u uslugama za korisnike, zajedničke aktivnosti i druženja
Mediji	Informiranje i vidljivost , senzibilizacija javnosti, Promocija u lokalnim medijima, dobra suradnja, TV, tiskovina, radio na lokalnoj i nacionalnoj razini ostali nacionalni mediji
Djelatnici	Entuzijasti , realizacija projekata i programa, podrška korisnicima, ciljanim skupinama
Nekadašnji djelatnici	Potencijalna mogućnost podrške u budućim projektima

6.4. ANALIZA CILJANE SKUPINE / KORISNIKA

ANALIZA CILJANE SKUPINE / KORISNIKA

CILJANA SKUPINA / KORISNICI

POTREBE I USLUGE KOJE OČEKUJU OD ORGANIZACIJE

1. Osobe s invaliditetom / osobe s intelektualnim teškoćama

- socijalne usluge: poludnevni boravak, psihosocijalna podrška, usluga osobne asistencije, unaprijeđenje kvalitete života, organiziranje slobodnog vremena, integracija u život i rad zajednice,
- odgoj i obrazovanje,
- radnookupacijske aktivnosti – organiziranje slobodnog vremena
- podizanje kvalitete života – integracija u život i rad zajednice

6. ANALIZA OKRUŽENJA

	<ul style="list-style-type: none">- ostvarivanje prava- sport- osposobljavanje, zapošljavanje uz podršku
2. Roditelji i članovi obitelji djece i mladih s TUR i OSI	<ul style="list-style-type: none">- psihosocijalna podrška, savjetovanje o pravima iz sustava socijalne skrbi, savjetodavni rad i podrška roditeljima i članovima obitelji i sl.- podrška s ciljem rasterećenosti u doživotnoj brizi o zavisnom članu obitelji,- podizanje kvalitete života
3. Volonteri	<ul style="list-style-type: none">- stjecanje neformalnog znanja i iskustva- angažman u lokalnoj zajednici- altruizam

7. AKCIJSKI PLAN

7. AKCIJSKI PLAN

Strateški cilj 1.	Program razvoja inovativnih izvaninstitucionalnih socijalnih usluga socijalne skrbi u lokalnoj zajednici za odrasle osobe s intelektualnim teškoćama
PROVEDBA PROGRAMA / PROJEKATA Ugovorene usluge	<p>1.1. Razvoj socijalne usluge poludnevnog boravka za osobe s intelektualnim teškoćama</p> <p>Socijalno uključivanje osoba s intelektualnim teškoćama ima veliku ulogu u razvoju njihovih socijalnih vještina, porasti njihovog samopouzdanja kao i razvoja drugih vještina potrebnih u svakodnevnom životu. U okviru udruge organiziramo rad poludnevnog boravka (od 9 do 16 sati). U okviru poludnevnog boravka organiziramo različite aktivnosti kao što su kreativne radionice, likovne i glazbene radionice, radionice glume.</p> <p>1.1.1. Organizirati svakodnevne aktivnosti poludnevnog boravka (prehrana korisnika, prijevoz korisnika, higijene prostora, podrška korisnicima, procjena korisnika , izrada programa rada poludnevnog boravka)</p> <p>1.1.2. radnookupacijske I rekreacijske aktivnosti</p> <p>1.1.2.1. Organizirati kreativne radionice i izložbe radova korisnika</p> <p>1.1.2.2. Organizirati likovne radionice</p> <p>1.1.2.3. Organizirati glazbene radionice</p> <p>1.1.2.4. Organiziranje radionice domaćinstva I održavanja prostora</p> <p>1.1.2.5. Organizirati sportske aktivnosti (korektivna gimnastika)</p> <p>1.1.2.6. Organizirati školu glume</p> <p>1.1.7. Organizirati proslave značajnih datuma te rođendana korisnika</p> <p>1.2. Razvoj psihosocijalne podrške</p> <p>1.2.1. saznati broj osoba zainteresiranih za uslugu</p> <p>1.2.2. zatražiti licencu za uslugu</p> <p>1.2.3. zaposliti stručnu osobu</p>

Strateški cilj 2.	Program socijalnog uključivanja (inkluzija) osoba s intelektualnim teškoćama
PROVEDBA PROGRAMA / PROJEKATA	<p>2.1. Uključivanje osoba s intelektualnim teškoćama u kulturna događanja</p> <p>Sudjelovanje u kulturnim i umjetničkim aktivnostima važan je aspekt uključenosti u društvo, a ograničeni pristup toj vrsti aktivnosti može rezultirati smanjenim mogućnostima razvoja društvenih veza te vještina i znanja koja doprinose osobnom</p>

7. AKCIJSKI PLAN

	<p>razvoju korisnika. Stoga naša udruga veliku pozornost posvećuje uključivanju korisnika u kulturna događanja.</p> <p>2.1.1. Organizirati kreativnih radionica (likovne, glazbene i dramske radionice te škole plesa)</p> <p>2.1.2. Organizirati javne nastupe i izložbe radova korisnika</p> <p>2.1.3. Organizirati posjete korisnika kulturnim događanjima (npr. sudjelovanje na Međunarodnoj koloniji mladih u Ernestinovo i slično)</p> <p>2.2. Uključivanja osoba s intelektualnim teškoćama u sportska događanja Sport i rekreacija također ima veliku ulogu kako u očuvanja psihičkog i fizičkog zdravlja tako i u procesima socijalnog uključivanja korisnika. Naša udruga želi povećati broj sportskih aktivnosti na minimalno jedan sat dnevno.</p> <p>2.2.1. Organizirati dnevne sportske aktivnosti za korisnike</p> <p>2.2.2. Organizirati izlete u prirodu i kampiranje</p> <p>2.2.3. Organizirati sudjelovanja na različitim natjecanjima (kuglanje)</p> <p>2.3. Uključivanje osoba s intelektualnim teškoćama na tržište rada Uključivanje osoba s intelektualnim teškoćama na tržište rada ima veliku ulogu u njihovoj integraciji u zajednicu, ali i u smanjenju rizika od siromaštva ovih skupina građana. Uključivanje na tržište rada zahtijeva poseban pristup tj. uz prekvalifikaciju i osposobljavanja za pojedina zanimanja zahtijeva i neprekidno mentorstvo tijekom radnih procesa. Društveno poduzetništvo kao oblik poduzetništva u kome su društveni ciljevi veći od ekonomskih ima značajnu ulogu u uključivanju na tržište rada osoba s intelektualnim teškoćama.</p> <p>2.3.1. Povezati s lokalnim poslodavcima i njihovo senzibiliziranje u cilju poticanja zapošljavanja osoba s intelektualnim teškoćama</p> <p>2.3.2. Organizirati pripremu korisnika za pojedina radna mjesta</p> <p>2.3.3. Organizirati mentore i mentorstvo tijekom rada osoba s intelektualnim teškoćama</p> <p>2.3.4. Zapošljavanje korisnika kroz korištenje poticaja i mjera HZZ</p> <p>2.3.5. Pokrenuti gospodarske aktivnosti udruge (društveno poduzetništvo) s ciljem zapošljavanja korisnika</p> <p>2.4. Razvoj programa cjeloživotnog učenja primjerenih za osobe s intelektualnim teškoćama U cilju uključivanja osoba s intelektualnim teškoćama u procese cjeloživotnog učenja potrebno je razviti programe ili prilagoditi postojeće programe osobama s intelektualnim teškoćama. Težište će se staviti na informatičke radionice, radionice za razvoj socijalnih vještina, komunikacijske vještine.</p> <p>2.4.1. Organizirati radionice informatike i STEM radionice</p> <p>2.4.2. Organizirati radionice kojima se korisnici osposobljavaju za jednostavnija zanimanja i životne vještine (sadnja cvijeća, radionice kuhanja, izrada suvenira)</p>
--	--

Strateški cilj 3.

Program senzibiliziranja zajednice o mogućnostima i potencijalima osoba s intelektualnim teškoćama

7. AKCIJSKI PLAN

PROVEDBA PROGRAMA / PROJEKATA	<p>3.1. Promjena stavova građana prema osobama s intelektualnim teškoćama Osim aktivnosti socijalnog uključivanja osoba s intelektualnim teškoćama potrebno je provoditi i aktivnosti educiranja i informiranja javnosti o osobama s intelektualnim teškoćama, načinima komunikacije s njima, o njihovim mogućnostima. Da bi naše aktivnosti imale potpuni uspjeh neophodno je da je zajednica otvorena za osobe s intelektualnim teškoćama i da razumije njihove probleme.</p> <p>3.1.1. Organizirati medijske nastupe 3.1.2. Organizirati Dane otvorenih vrata udruge 3.1.3. Obilježiti značajne datume (Dan zdravlja, Dan osoba s invaliditetom i sl.) 3.1.4. Tiskati i distribuirati edukativne i informativne publikacije 3.1.5. Provesti istraživanja i objavljivati rezultate istraživanja 3.1.6. Organizirati kampanje, edukacije građana.</p> <p>3.2. Zagovaranje potreba i prava osoba s intelektualnim teškoćama kod JLS i ustanova Pri kreiranju javnih politika na lokalnoj, regionalnoj i nacionalnoj razini potrebno je uključiti i udruge koje rade direktno s osobama s intelektualnim teškoćama jer samo na taj način mogu sagledati realne probleme ovih osoba i donijeti odgovarajuće mjere kao i racionalno namijeniti sredstva za potrebe ovih osoba.</p> <p>3.2.1. Sudjelovati na edukacijama, konferencijama i raznim događanjima koje organiziraju javna tijela 3.2.2. Sudjelovati u izradi strateških planova, nacionalnih politika te u radu radnih skupina 3.2.3. Sudjelovati u izradi Strategiji razvoja ljudskih potencijala na regionalnoj razini 3.2.4. Sudjelovati u različitim istraživanjima 3.2.5. Uključivati JLP(R)S i ustanove kao partnere u projekte</p>
-------------------------------------	---

Strateški cilj 4.	Program jačanja kapaciteta organizacije
-------------------	---

7. AKCIJSKI PLAN

PROVEDBA PROGRAMA / PROJEKATA	<p>4.1. Unaprjeđenje rada udruge U cilju razvoja kapaciteta naše udruge slijedećih pet godina planiramo realizirati slijedeće aktivnosti:</p> <p>4.1.1. Pобољшanje upravljačkih, rukovodećih i izvršnih kapaciteta udruge Usklađivanje normativnih akata Jačanje kapaciteta izvršnog odbora i njihovog većeg uključivanja u redovne aktivnosti udruge Jačanje kapaciteta rukovodećih djelatnika Samoevaluacija rada i vrednovanje rada djelatnika Izrada programa rada volontera i poboljšati upravljanje volonterima</p> <p>4.1.2. Osiguranje financijske održivosti Razvoj društvenog poduzetništva Razvoj drugih oblika samofinanciranja do 30% prihoda Jačanje kapaciteta drugih članova u cilju prikupljanja sredstava Stjecanje znanja i vještina sukladno propozicijama EU natječaja Izrada poslovnog plana i osiguranje sredstava za početak rada društvenog poduzeća</p> <p>4.1.3. Tehnička opremljenost Održavanje opreme Kupnja nove opreme</p> <p>4.1.4. Poboљšana vidljivost udruge Održavanje web stranice i profila na društvenim mrežama Kontinuirana komunikacija s medijima — izrada mailing liste Izrada i distribucija promotivnog materijala: majice, platnene torbe Izrada i distribucija godišnjeg izvještaja o radu udruge te filmova o različitim aktivnostima Izrada uniformi /terenske odjeće s vidljivim oznakama udruge i donatora</p> <p>4.1.5. Dodatna edukacija članova udruge Osiguranje sredstava za jačanje kapaciteta djelatnika (strani jezici, javni nastupi i PR vještine, vještine rukovođenja, prodajne vještine, računovodstvo...)</p> <p>4.1.6. Motivacija članova udruge Izgradnja tima Organiziranje različitih radionica u skladu s potrebama i željama članova Regrutacija volontera za provedbu aktivnosti udruge Uključivanje roditelja u aktivnosti koje organizira udruga</p> <p>4.1.7. Jačanje projektnih timova Jačanje znanja članova tima Unaprjeđenje komunikacije između članova tima Zapošljavanje stručnjaka na područjima na kojima djeluje udruga.</p> <p>4.2. Povećati sposobnost Udruge za provedbu EU projekata</p> <p>4.2.1. Nuditi kapacitete Udruge za pronalazak partnerskih organizacija koje imaju iskustva u provedbi EUprojekata</p> <p>4.2.2. Motivirati i educirati rukovodstvo udruge i djelatnike za EU projekte</p> <p>4.2.3. Zaposliti osobu koja ima iskustva u provedbi EU projekata</p>
-------------------------------------	--

8. PRAĆENJE I EVALUACIJA

8. PRAĆENJE I EVALUACIJA

8.1. METOLODOLOGIJA PRAĆENJA OSTVARENJA STRATEŠKIH CILJEVA

Praćenje i evaluacija svih programskih aktivnosti planiranih Strateškim planom provoditi će se redovito tijekom realizacije. Praćenje i vrednovanje planiranih aktivnosti podrazumijeva kvantitativno i kvalitativno praćenje mjerljivih pokazatelja koji jamče zadovoljstvo korisnika i svih uključenih te standard kvalitete s obzirom na postavljene ciljeve.

S obzirom na navedeno kvantitativno će se pratiti:

- broj prijavljenih projekata prema izvorima financiranja
- broj odobrenih projekata
- broj prijavljenih sudionika na aktivnosti
- broj sudionika na aktivnostima
- broj uključenih volontera organizacije (broj volontera, broj sati volontiranja te raznovrsnost i uvjeti volontiranja)
- broj održanih aktivnosti
- broj razvijenih inovativnih usluga
- broj medijskih objava u različitim medijskim kanalima
- broj dionika uključenih u partnerstvo te raznovrsnost i kvaliteta uspostavljenih partnerskih odnosa sa javnom upravom, gospodarstvom i civilnim sektorom.
- povećanje broja članova te povećati broja stalno zaposlenih udruga za 1 osobu.

Kvalitativno praćenje podrazumijevati će praćenje sljedećih pokazatelja i mjerljivih ishoda:

- zadovoljstvo sudionika nakon svake provedene aktivnosti
- zadovoljstvo sudionika uvjetima u kojima se aktivnost održala
- zadovoljstvo sudionika u odnosu na očekivanja
- prijedlozi sudionika za provedbu budućih aktivnosti

8. PRAĆENJE I EVALUACIJA

- usklađenost djelatnosti organizacije — projektnih aktivnosti s natječajima koji raspisuju davatelji potpora — broj pripremljenih i odobrenih projekata, financijska vrijednost projekata te izvori financiranja
- Podignuta razina kompetencija zaposlenika, korisnika i volontera organizacije (broj, raznovrsnost i certifikati o stupnju stečenih novih znanja i vještina)
- Sudjelovanje u radu domaćih i međunarodnih mreža
- Angažiranost članova Izvršnog odbora (broj, raznovrsnost i kvaliteta odluka te razina volonterske uključenosti u projekte i aktivnosti organizacije).

Prikupljanje navedenih podataka provoditi će se redovito nakon svake provedene aktivnosti što će biti temelj svih budućih planova i programa Udruge. Uspješnost provedbe projektnih aktivnosti prema operativnom (akcijskom planu) vodi uspješnoj realizaciji svakog pojedinog specifičnog cilja.

9. POLAZIŠTE - USKLAĐENOST SA STRATEŠKIM DOKUMENTIMA

9. POLAZIŠTE - USKLAĐENOST SA STRATEŠKIM DOKUMENTIMA

Strateški ciljevi udruge te planirane aktivnosti u potpunosti su u skladu sa strateškim dokumentima na svim razinama: europskim nacionalnim, regionalnim i lokalnim razinama.

Navedeno dokazuje sljedeći pregled usklađenosti:

9.1. USKLAĐENOST SA STRATEŠKIM DOKUMENTIMA NA MEĐUNARODNOJ RAZINI

- **EUROPA 2030** kojom se države članice obvezuju promicati zajedničku, kolektivnu i individualnu odgovornost u borbi protiv siromaštva i socijalne isključenosti, Europska platforma protiv siromaštva: projektom će se doprinijeti socijalnoj koheziji i svijesti o prepoznavanju osnovnih ljudskih prava te omogućiti OSI da aktivno sudjeluju u društvu.
- **Europska strategija za OSI 2021. –2030.** kojoj su ciljevi usmjereni na promicanje prava osoba s invaliditetom, unapređenje pristupačnosti, podrška zapošljavanju i socijalnoj uključenosti.
- **Zajedničke europske smjernice za prijelaz s institucionalne skrbi na usluge podrške za život u zajednici** u kojima se u točki IV., poglavlju 4 Uspostavljanje zakonodavnog okvira za usluge podrške za život u zajednici govore da treba podupirati pravo osoba s invaliditetom i psiho-socijalnim poteškoćama da žive neovisno i budu uključeni u zajednicu.
- **Europski stup socijalnih prava** ističe pravo osoba s invaliditetom na potporu dohotku koji omogućuje dostojan život, usluge koje omogućuju sudjelovanje na tržištu rada i u društvu te prilagođeno radno okruženje. Akcijski plan za provedbu europskog stupa socijalnih prava ističe pravo svake osobe na pristupačne usluge dugotrajne skrbi dobre kvalitete te usluge skrbi u vlastitom domu i zajednici.
- **Konvencija o pravima osoba s invaliditetom Ujedinjenih naroda i Fakultativni protokol uz Konvenciju**

9. POLAZIŠTE - USKLAĐENOST SA STRATEŠKIM DOKUMENTIMA

- **Unija ravnopravnosti: Strategija o pravima osoba s invaliditetom za razdoblje 2021. – 2030.** navodi da su za neovisno življenje potrebne raznovrsne usluge usmjerene na potrebe pojedinca koje obuhvaćaju i osobnu asistenciju.

9.2. USKLAĐENOST SA STRATEŠKIM DOKUMENTIMA NA NACIONALNOJ RAZINI

- **Nacionalna razvojna strategija Republike Hrvatske do 2030.** ističe potrebu smanjenja rizika od siromaštva i socijalne isključenosti te nejednakosti u društvu kao i unaprjeđenje ravnomjerne dostupnosti i kvalitete sveobuhvatne socijalne skrbi za posebno osjetljive skupine. Sukladnost sa strateškim ciljem 5. Zdrav, aktivan i kvalitetan život prema kojem se ističe smanjenje rizika od siromaštva i isključenosti, smanjenje nejednakosti i ravnomjerniju dostupnost i kvalitetu usluga te povezivanje postojećih i ravnomjeran razvoj novih usluga usklađen s potrebama stanovništva. Osim toga, Nacionalna razvojna strategija Republike Hrvatske do 2030. kao horizontalni prioritet ističe promicanje ravnopravnosti i jednakih mogućnosti.
- **Nacionalni plan razvoja socijalnih usluga za razdoblje od 2021.-2027.** i pripadajući Akcijski plan unutar Posebnog cilja 1. Povećanje dostupnosti socijalnih usluga navode mjere povećanja opsega pružanja izvaninstitucijskih usluga na područjima na kojima te usluge nisu dostatne ili nisu dostupne u odnosu na potrebe korisnika.
- **Program Vlade Republike Hrvatske 2024.-2028.** navodi da će se osigurati ravnomjeran pristup integriranim uslugama sustava socijalne skrbi, zdravstva te odgoja i obrazovanja za osobe i obitelji u riziku od siromaštva i socijalne isključenosti.
- **Program Učinkoviti ljudski potencijali 2021. – 2027.** specifični cilj ESO4.11 (4.k) Program ističe potporu širenju mreže socijalnih usluga u zajednici kao podršku deinstitucionalizaciji i transformaciji institucija za pružanje usluga u zajednici, kao dio šireg plana ulaganja u dugotrajnu skrb.

9. POLAZIŠTE - USKLAĐENOST SA STRATEŠKIM DOKUMENTIMA

- **Strategija demografske revitalizacije RH do 2033.** godine ističe kako se rizik od razvoja potreba za dugotrajnom skrbi povećava s godinama života kada je veća vjerojatnost da će ljudi doživjeti pad razine zdravlja i funkcionalnih sposobnosti.
- **Nacionalnim planom razvoja zdravstva za razdoblje od 2021. do 2027.** predviđeno je povezivanje sustava zdravstva i socijalne skrbi na području dugotrajne skrbi kako bi se unaprijedila koordinacija i integracija zdravstvene sa socijalnom skrbi na području dugotrajne skrbi. Pripadajući Akcijski plan za provedbu Nacionalnog plana 2021. – 2025. u dijelu Razvojni smjer 2. Jačanje otpornosti na krize predviđa mjeru Koordinacija i integracija resursa zdravstva i socijalne skrbi.
- **Nacionalnim planom razvoja socijalnih usluga za razdoblje od 2021. - 2027. i pripadajućim Akcijskim planom (2021. – 2024.)** predložene su mjere za razvoj i širenje, odnosno regionalnu ujednačenost i dostupnost socijalnih usluga. Dokumenti ističu povećanje dostupnosti usluga kao doprinos razvoju i jačanju usluga u svrhu zadovoljavanja potreba i podržavanja života u zajednici te prevencije isključenosti. Navedeni strateški dokumenti usmjereni su na razvoj izvaninstitucijskih usluga i proces deinstitutionalizacije.
- **Nacionalnim planom za izjednačavanje mogućnosti za osobe s invaliditetom za razdoblje od 2021. do 2027. godine i pripadajućim Akcijskim planom (2021. – 2024.)** predložene su mjere za zaštitu i promicanje prava osoba s invaliditetom, sukladno Konvenciji UN-a o pravima osoba s invaliditetom. Ovi strateški dokumenti usmjereni su na prevenciju institucionalizacije osoba s najtežom vrstom i stupnjem invaliditeta. Istaknuto je unaprjeđenje usluge osobne asistencije kako bi se prevenirala socijalna isključenost osoba s invaliditetom.
- **Operativni plan deinstitutionalizacije, prevencije institucionalizacije i transformacije pružatelja socijalnih usluga u Republici Hrvatskoj od 2022. do 2027. godine** pretpostavlja smanjenje broja korisnika u ustanovama i osiguravanja njihovog života u zajednici te razvoja usluga podrške u zajednici, s ciljem regionalne ujednačenosti i dostupnosti usluga.

9. POLAZIŠTE - USKLAĐENOST SA STRATEŠKIM DOKUMENTIMA

- **Deklaracija o pravima osoba s invaliditetom.** Strateški ciljevi doprinose i smanjenju ulaska u institucije posebno stimulirajući obiteljsku reintegraciju sukladno Planu transformacije i deinstitucionalizacije, te prevencije institucionalizacije 2018.-2020.
- Cilj **Operativnog plana deinstitucionalizacije, prevencije institucionalizacije i transformacije pružatelja socijalnih usluga 2022.-2027.** je smanjenje broja korisnika u institucijama i osiguravanja njihovog života u zajednici kroz razvoj usluga podrške u zajednici te osiguravanja regionalne ravnomjernosti i dostupnosti usluga.
- **Nacionalni plan borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti za razdoblje od 2021. do 2027. i pripadajući Akcijski plan** prepoznaju kako su osobe s invaliditetom u riziku od siromaštva i marginalizacije stoga definiraju mjere za socijalno uključivanje i pristup sadržajima u zajednici.

9.3. USKLAĐENOST SA STRATEŠKIM DOKUMENTIMA NA REGIONALNOJ / LOKALNOJ RAZINI

- **Plan razvoja Osječko-baranjske županije do 2027. godine** naglašava ciljeve kojima doprinosi:
 - PC 2. Razvoj i unaprjeđenje sustava zdravstva i socijalne skrbi
 - PC 4. Jačanje zajednice i civilnog društva u funkciji poticanja aktivnog i kvalitetnog života građana
- **Strategija Urbane aglomeracije grada Osijeka do 2027. Godine**
- **Strategija grada Osijeka do 2027. godine**
- **Socijalni plan Osječko-baranjske županije za razdoblje od 2025. – 2027 godine**

Nastojanja su Osječko-baranjske županije ovim Socijalnim planom doprinijeti procesu deinstitucionalizacije i integriranom pristupu potrebama građana, što predstavlja i njezin budući smjer razvoja socijalne skrbi. Socijalni plan utvrđuje tri posebna cilja, s pripadajućim mjerama i aktivnostima, i to:

Posebni cilj 1.

Povećanje dostupnosti socijalnih usluga na području Osječko-baranjske županije

9. POLAZIŠTE - USKLAĐENOST SA STRATEŠKIM DOKUMENTIMA

Posebni cilj 2.

Uvođenje i širenje inovativnih socijalnih programa i mjera podrške (socijalnih inovacija) na području Osječko-baranjske županije

Posebni cilj 3.

Jačanje kapaciteta pružatelja socijalnih usluga i poticanje međusektorske suradnje na području Osječko-baranjske županije

PODACI ZA KONTAKT

Podaci za kontakt

DAVOR PAVELIĆ PREDSJEDNIK UDRUGE	SVETLANA MARINKOVIĆ KOORDINATORICA UDRUGE	DANIELA MILOSAVLJEVIĆ ADMINISTRATORICA UDRUGE
-------------------------------------	---	---

Tel: 031 / 283 999

E-mail:

drustvo.mro.osijek@gmail.com

Tel: 0911578725

E-mail: drustvo.mro.osijek@gmail.com

Tel: 0992975515

E-mail:

drustvo.mro.osijek@gmail.com

Podaci o organizaciji

Naziv: Društvo za pomoć osobama s intelektualnim teškoćama Osijek

Adresa: 31000 Osijek, Solarski trg 2

Tel: 031 / 283 999

E-mail: drustvo.mro.osijek@gmail.com

Web: www.drustvooit.hr



Društvo za pomoć osobama s intelektualnim teškoćama Osijek je korisnik Institucionalne podrške Nacionalne zaklade za razvoj civilnoga društva